



Alejandro Herrera Macías

**Director de Control Interno y Evaluación
Técnica de la Unidad de Evaluación y Control
de la Comisión de Vigilancia de la Auditoría
Superior de la Federación (ASF)**

Es licenciado en Ciencias Políticas y Administración Pública por la Universidad Iberoamericana; Cuenta con un diplomado en Administración Financiera del Estado por el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE) y Master of Arts in Politics por la University of Warwick (Reino Unido). Diplomado en Administración Estratégica de las Organizaciones Públicas por la University of Berkeley; asimismo tiene una Especialización en Alta Dirección por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE). Candidato a Doctor en Administración Pública por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

Es autor de diversas publicaciones en temas de alta dirección, capital humano y rendición de cuentas. Conferencista a nivel internacional en el Congreso Internacional del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD). Cuenta con experiencia como servidor público por más de 25 años, ocupando cargos de Alta Dirección en el Gobierno Mexicano, destacando como Director General y Oficial Mayor.

Actualmente se desempeña como Director de Control Interno y Evaluación Técnica en la Unidad de Evaluación y Control en la Comisión de Vigilancia de la Auditoría Superior de la Federación de la Cámara de Diputados.

Participa con ponencia
**La importancia de la formación
para el combate a la corrupción**

Consulta el horario
de la ponencia





“La importancia de la formación para el combate a la corrupción”

ALEJANDRO HERRERA MACIAS.

**Mexicali, Baja California.
Noviembre 09 de 2022**



¿Es importante la formación para el combate a la corrupción?

Los gobiernos que tengan un capital humano sólido y con las debidas competencias, tendrán mejores posibilidades de combatir la corrupción.

¿Qué es la corrupción? La definición utilizada por Transparencia Internacional de corrupción es «el abuso del poder público para beneficio privado»

Cifras de la corrupción en México

Costos económicos • Inversión - Pérdida de 5% de las ventas anuales (Ernst & Young) • Producto Interno Bruto - 2% del PIB (WEF), **9% (Banco de México, Banco Mundial y Forbes)**, 10% (CEESP).

Costos políticos • Sólo 49% apoya a la democracia (Latinobarómetro)

Crisis de representación:

- Más del 70% no confía en los partidos políticos

Costos sociales • Bienestar: 14% del ingreso promedio anual de los hogares destinado a pagos extraoficiales (Transparencia Mexicana). Y en la capa más pobre....

¡puede llegar hasta el 50%!





Los 3 principales problemas que enfrenta México para los inversionistas, de acuerdo al Foro Económico Mundial son:



- La corrupción.
- El crimen.
- Burocracia ineficiente.



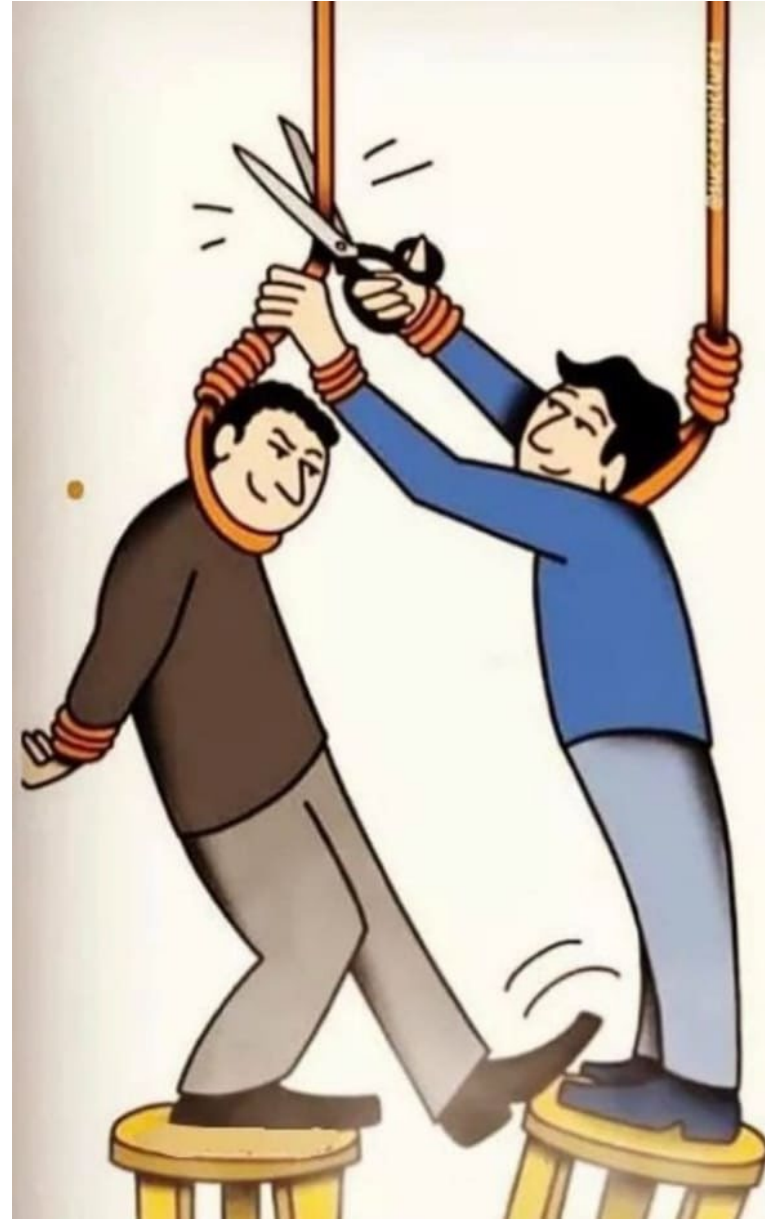
- Responsabilidad directa del Estado.
- La calidad de sus instituciones que demandan un Estado de Derecho.



¿Cuál es el objetivo?

Contar con personas competentes en el servicio público para recuperar la confianza del ciudadano en sus gobiernos

¿Confianza?



¿Qué es la confianza?



- Esperanza firme que se tiene de alguien o algo. (RAE)
 - La confianza es la creencia de que los demás no actuarán de manera oportunista (BID).
-

¿Es importante la confianza?

- Forma parte del capital social
- Facilita las transacciones y disminuye los costos.

Ley General de Responsabilidades Administrativas

Artículo 7. Los Servidores Públicos observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los Servidores Públicos observarán las siguientes directrices:

VIII. Corresponder a la confianza que la sociedad les ha conferido; tendrán una vocación absoluta de servicio a la sociedad, y preservarán el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general;

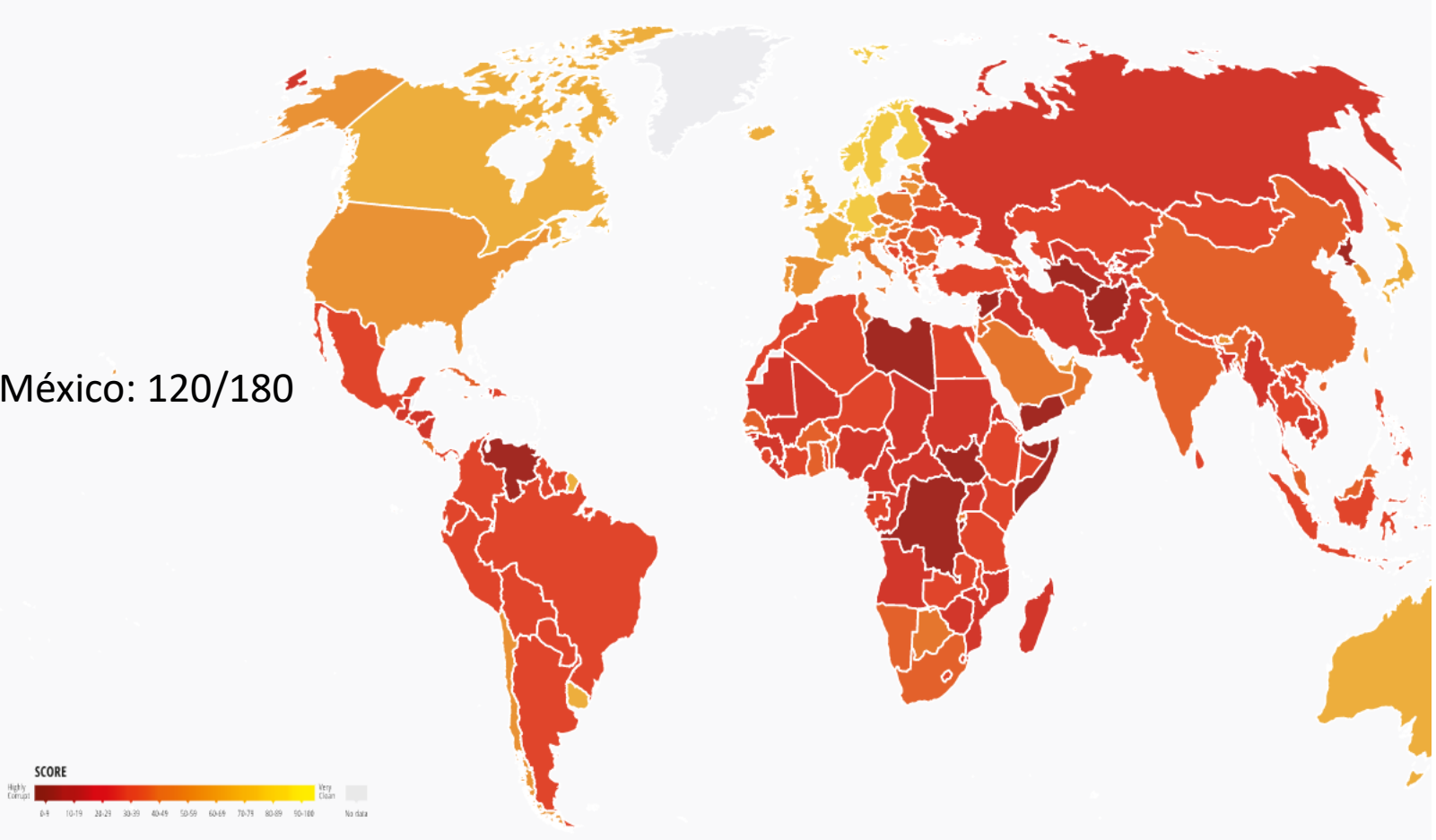
DATOS A NIVEL MUNDIAL

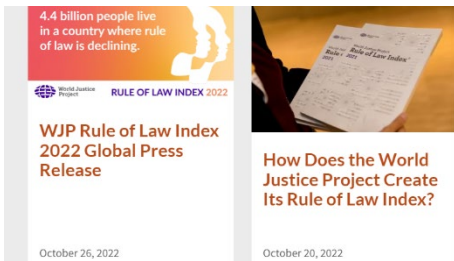
- 1) Índices de corrupción (TI y WJP).
- 2) Tipos de regímenes (The Economist)
- 3) Competitividad (IMCO)
- 4) Relación de competitividad con corrupción
- 5) Confianza.
- 6) Índice de capital humano



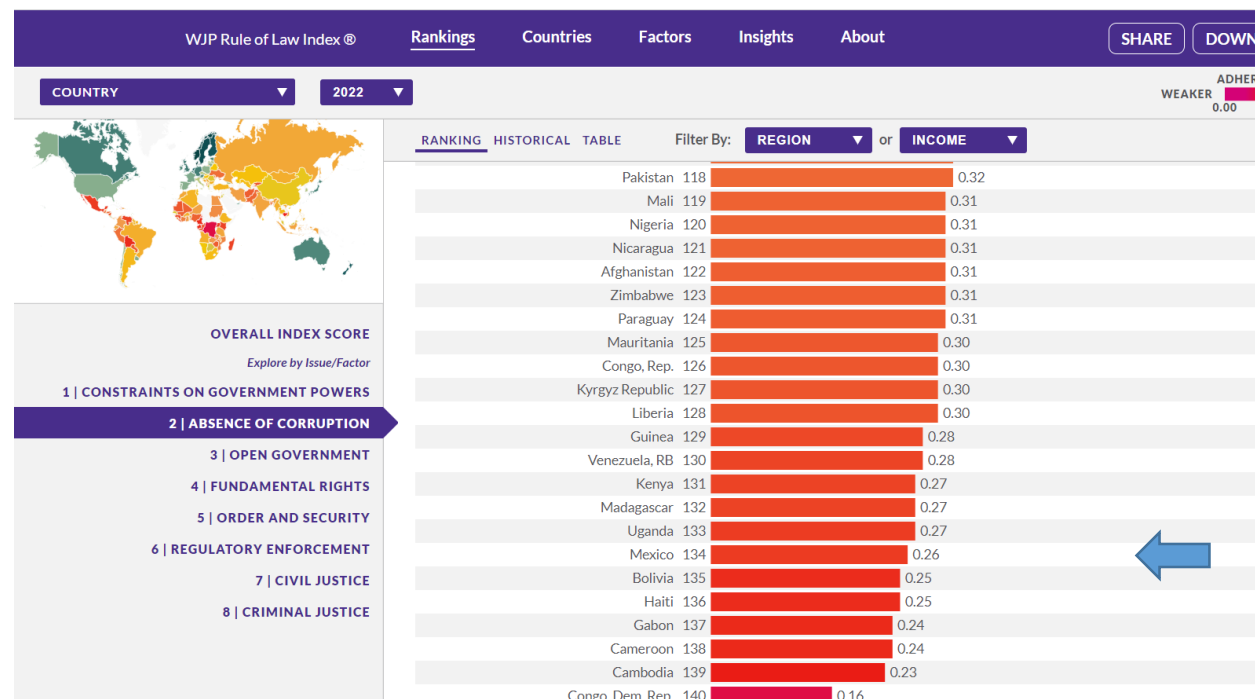
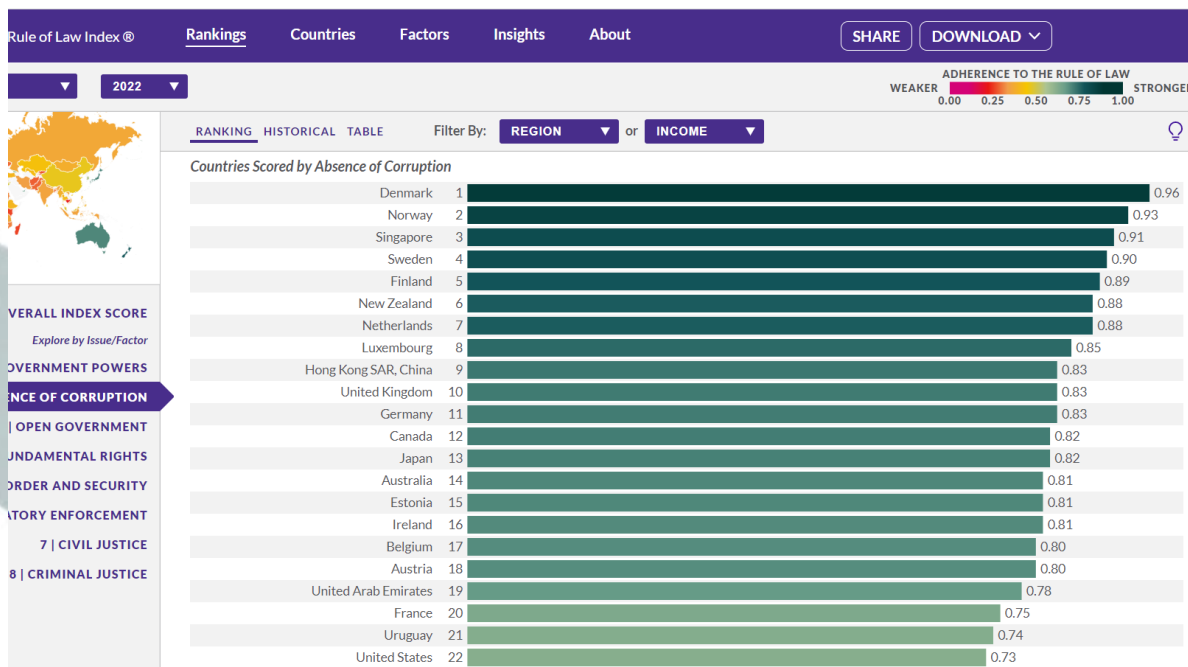
Score		Country	Rank
88	⊖	Denmark	1
88	⬆	Finland	1
88	⊖	New Zealand	1
85	⬆	Norway	4
85	⊖	Singapore	4
85	⊖	Sweden	4
84	⬇	Switzerland	7
82	⊖	Netherlands	8
81	⬆	Luxembourg	9
80	⊖	Germany	10
78	⬆	United Kingdom	11
76	⬇	Hong Kong	12
74	⬇	Austria	13
74	⬇	Canada	13
74	⬇	Estonia	13

México: 120/180





Índice de Ausencia de Corrupción 2022 (World Justice Project)



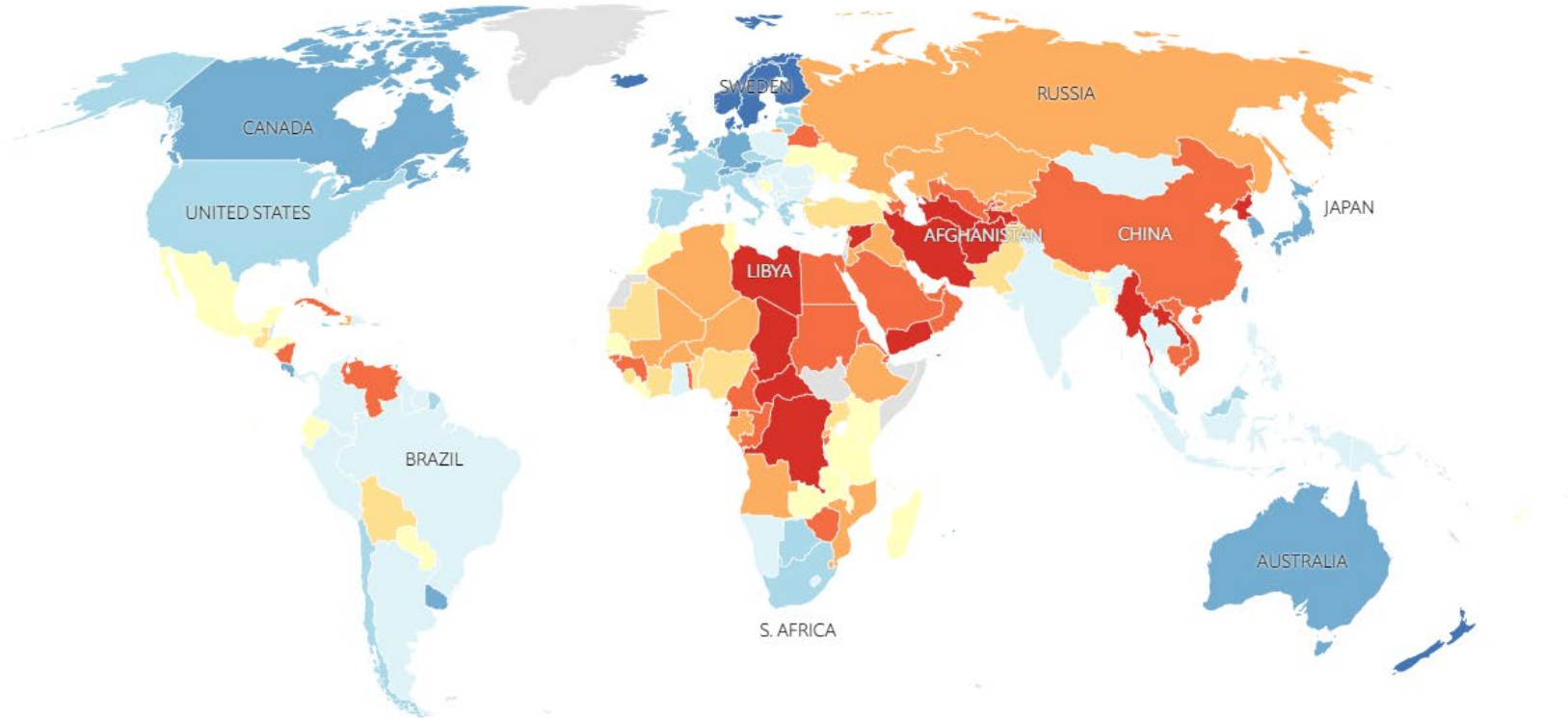
<https://worldjusticeproject.org>

Tipo de regímenes

More pandemic restrictions damaged democratic freedoms in 2021

Feb 9th 2022

[Share](#)



Competitividad

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD INTERNACIONAL (ICI) 2022

7

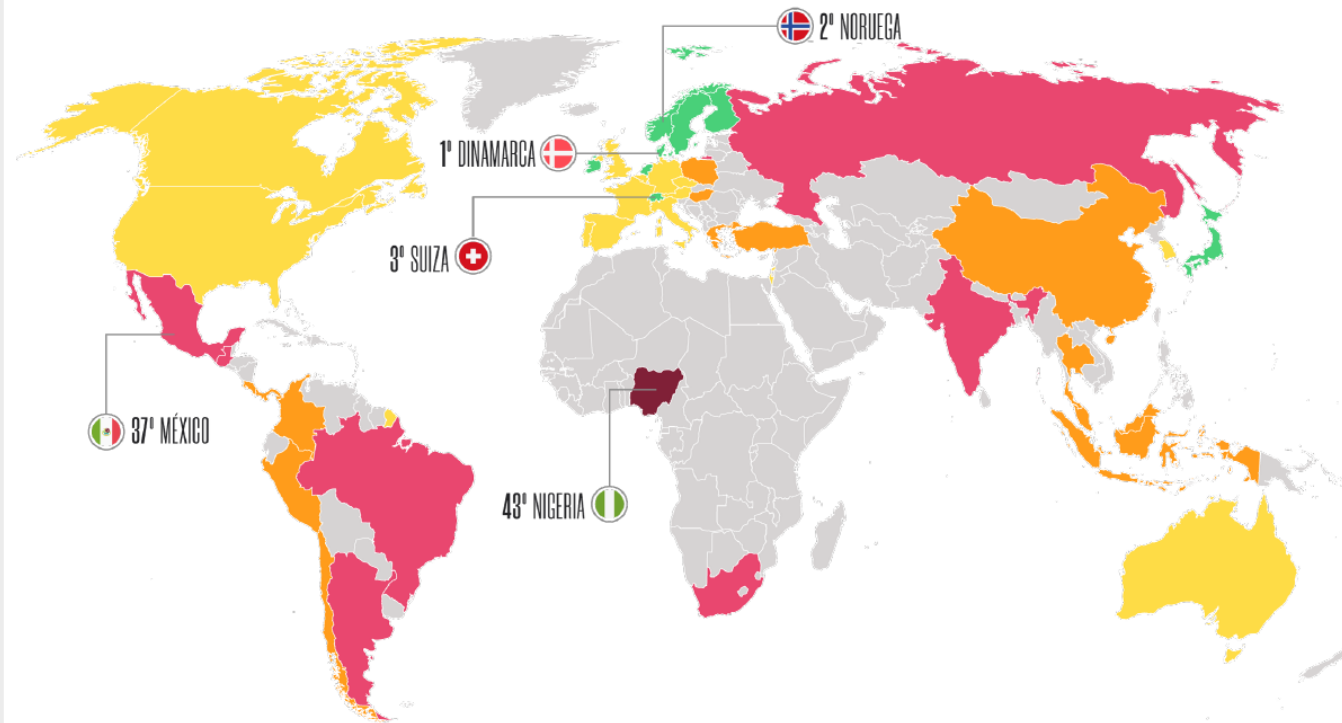
RESULTADOS GENERALES

POSICIONES

(01-43)

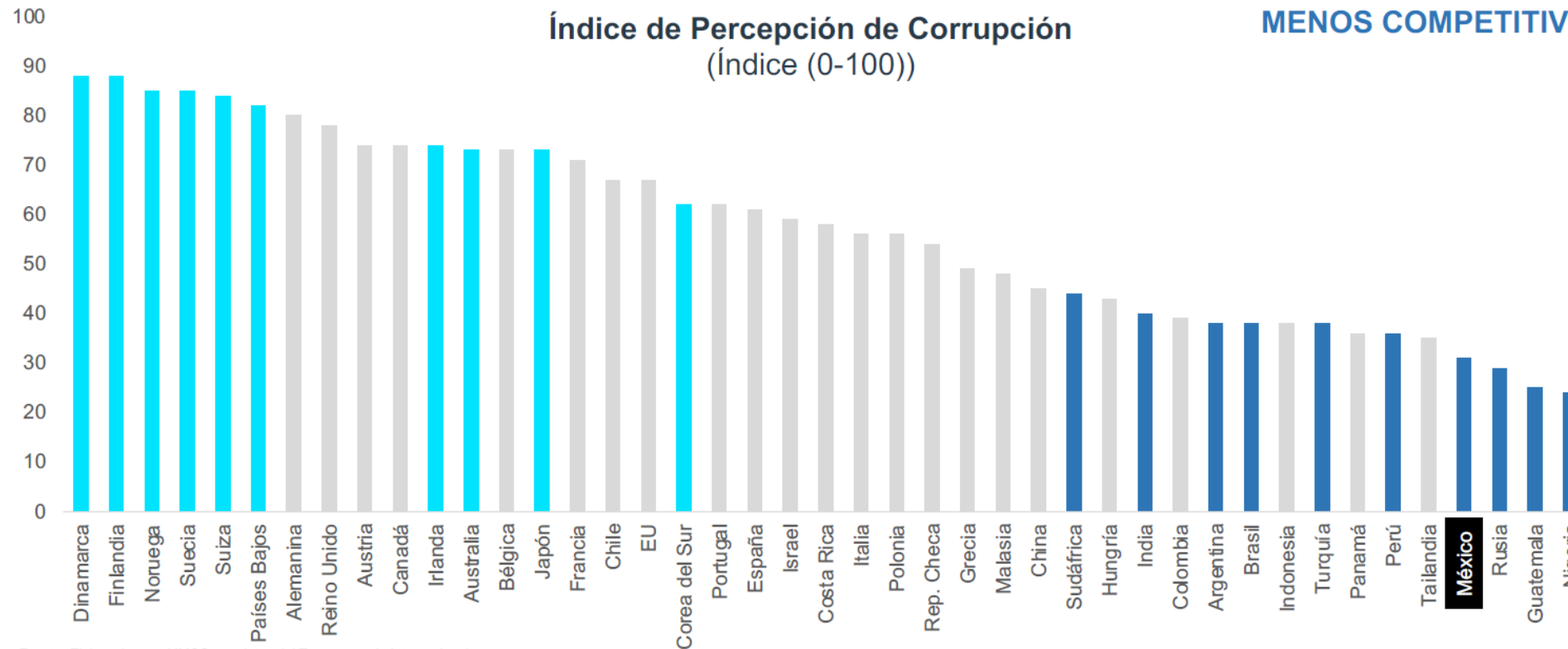
Nivel de Competitividad

- Muy alta
- Alta
- Media alta
- Media baja
- Baja
- Muy baja



MENOR PERCEPCIÓN DE CORRUPCIÓN

PAÍSES
MÁS COMPETITIVOS
MENOS COMPETITIVOS



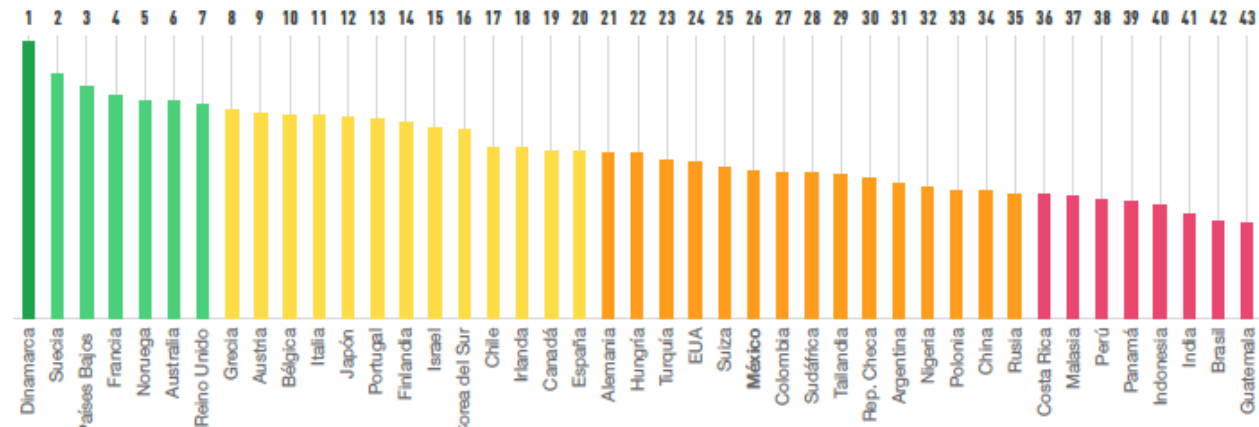
Fuente: Elaborado por el IMCO con datos del Transparencia Internacional

GOBIERNOS

El subíndice Gobiernos considera la forma en que estos son capaces de influir positiva o negativamente en la competitividad de sus países. En particular, se mide el impacto de las políticas e instituciones de gobierno en esa materia. Para ello, se da seguimiento a indicadores como la efectividad del gobierno, su desarrollo electrónico y el manejo de sus finanzas, entre otros. En promedio, los países evaluados empeoraron su efectividad para gobernar, el nivel de sus ingresos y el manejo de sus finanzas.

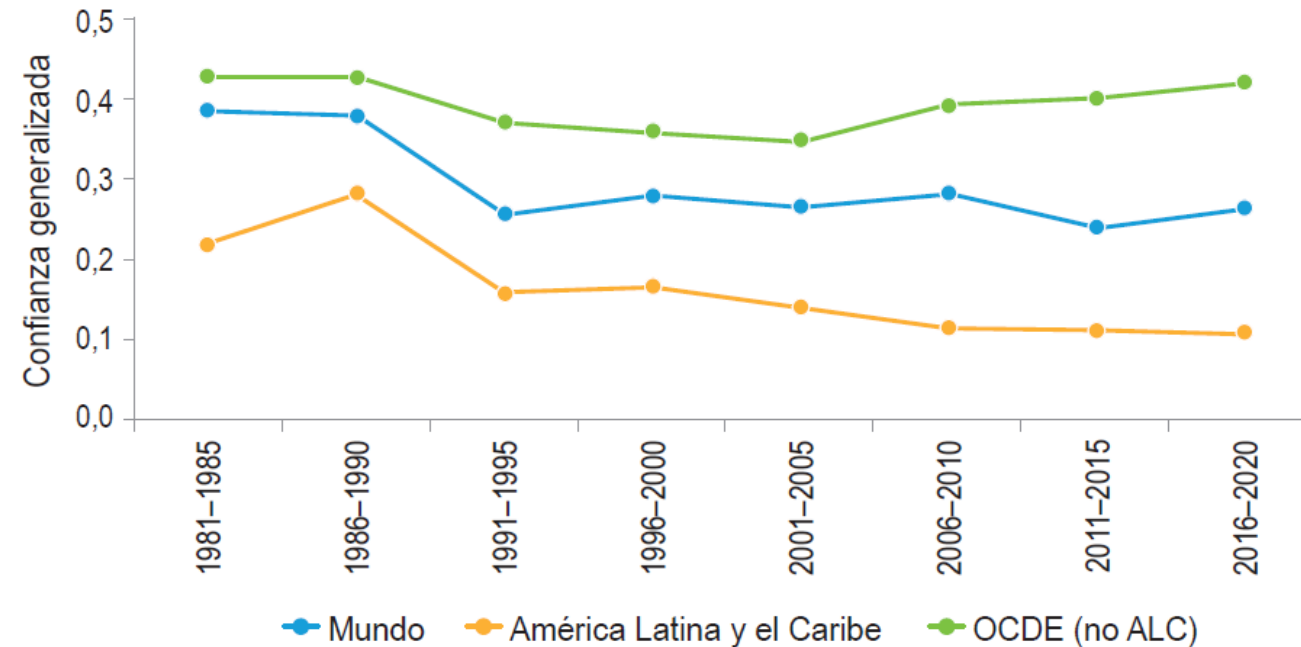
- El promedio de los países dentro del subíndice empeoró.
- Dinamarca es el país con los mejores resultados en gobierno electrónico, ingresos fiscales y carga impositiva.
- Suiza es el país con el mejor resultado en el índice de efectividad del gobierno, el cual mide la percepción sobre la calidad de los servicios públicos y su grado de autonomía, diseño e instrumentación de políticas públicas.

POSICIONES EN EL SUBÍNDICE DE GOBIERNOS



4 CONFIANZA: LA CLAVE DE LA COHESIÓN SOCIAL Y EL CRECIMIENTO

Gráfico 1.1 ▶ Disminución de la confianza en América Latina y el Caribe



Fuente: Cálculos de los autores basados en datos de la Encuesta Integrada de Valores, que compila las siete olas de la Encuesta Mundial de Valores (1981-2020) y las cinco olas del Estudio Europeo de Valores (1981-2020).

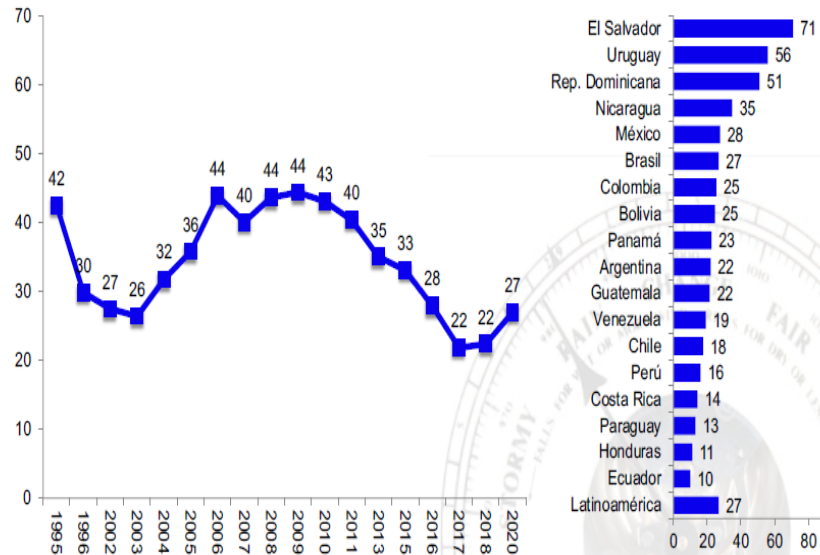


La confianza en los gobiernos ha disminuido

CONFIANZA EN EL GOBIERNO TOTAL LATINOAMÉRICA 1995 – 2020 · TOTALES POR PAÍS 2020



P. Por favor, mire esta tarjeta y dígame, para cada uno de los grupos, instituciones o personas mencionadas en la lista ¿Cuánta confianza tiene usted en ellas: Mucha, Algo, Poca o Ninguna confianza en...?
Aquí: "El Gobierno".
Aquí: "Mucha confianza" más "Algo de confianza".



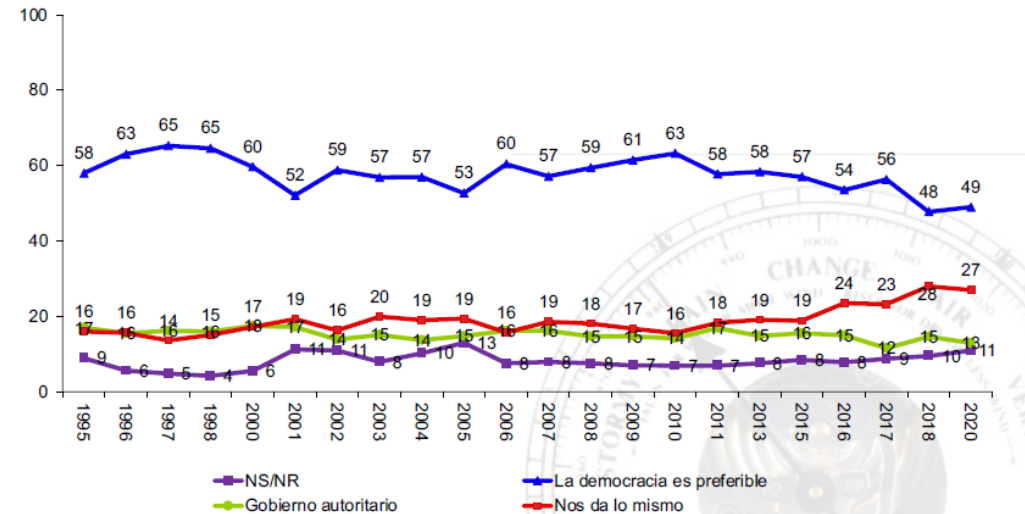
Fuente: Latinobarómetro 2020.

Solo el 49% apoya a la democracia como forma de gobierno...¿Y el resto?

APOYO A LA DEMOCRACIA TOTAL LATINOAMÉRICA 1995 – 2020



P. ¿Con cuál de las siguientes frases está Ud. más de acuerdo? "La democracia es preferible a cualquier otra forma de gobierno". "En algunas circunstancias, un gobierno autoritario puede ser preferible a uno democrático". "A la gente como uno, nos da lo mismo un régimen democrático que uno no democrático".



Fuente: Latinobarómetro 2020.



¿Y quién es el corrupto en A.L.?

PERSONEROS INVOLUCRADOS EN ACTOS DE CORRUPCIÓN TOTAL LATINOAMÉRICA 2020



P. ¿Cuáles de los siguientes grupos de personas piensa Ud. que están involucradas en actos de corrupción, o no tiene suficiente información para opinar?.



Fuente: Latinobarómetro 2020.

Respuestas Múltiples, suman más de 100.

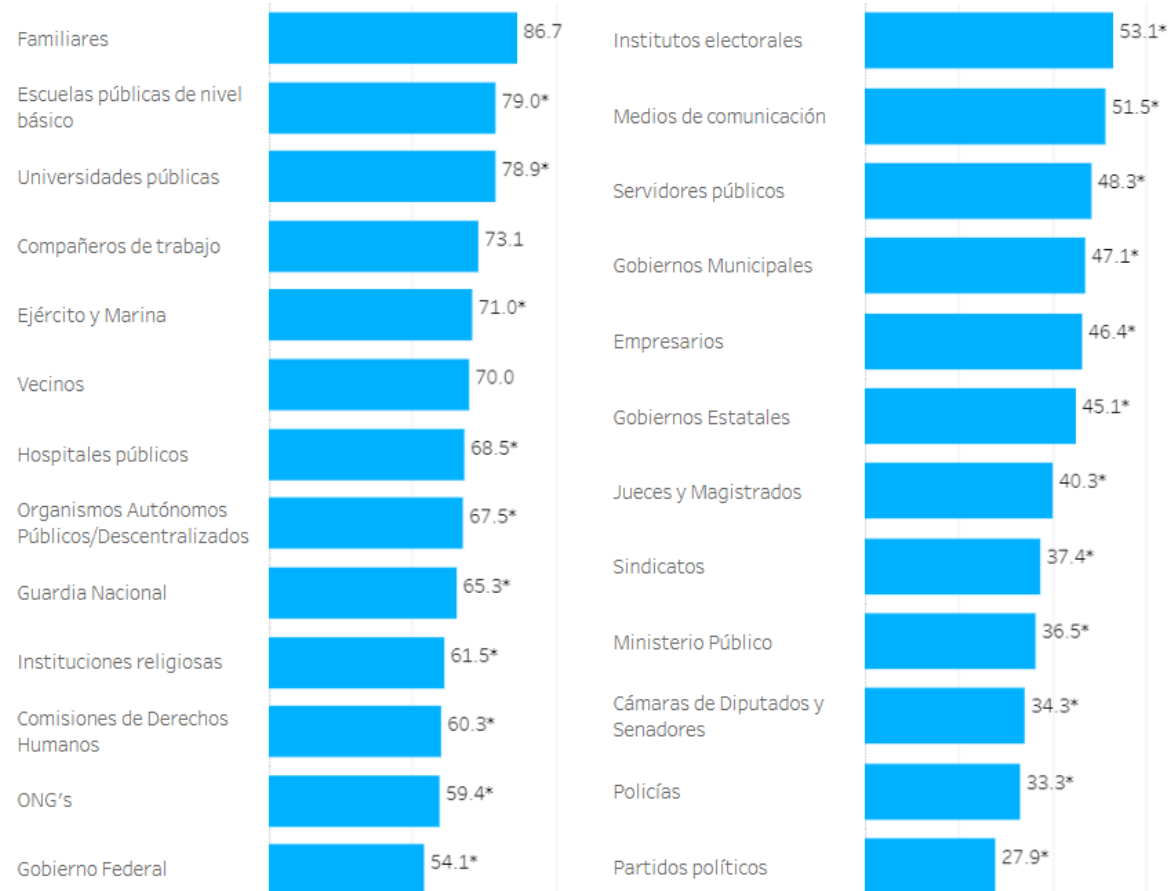
La confianza en México



Nivel de percepción de confianza de la sociedad en instituciones o diferentes actores (1)
2019 - 2021

Selecciona año

2021



Necesaria formación del capital humano



Los cargos públicos en el México del S. XIX



- “El aspirantismo lleva intrínsecamente la corrupción, el acceso a los cargos, toma la vía de la intriga, la adulación, el envilecimiento y la prostitución moral de los candidatos”
Lorenzo de Zavala, 1828.
 - “Nada de esto llama la atención, porque son innumerables los casos, y ya el público está acostumbrado a ver que, con muy contadas excepciones, todos los empleados que tienen algún manejo de las rentas del erario, gastan tres o cuatro veces más que su sueldo.”
Mariano Otero, 1847
-

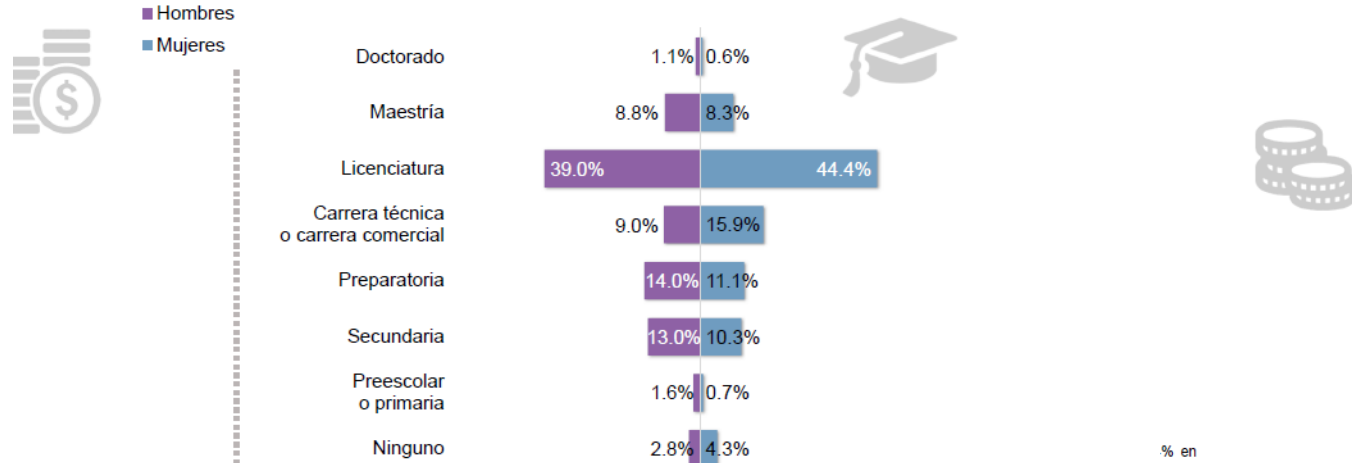
Características de los cargos públicos

- 1) Prevalece el sistema de *botín político* y no de mérito.
 - 2) Hay discrecionalidad en la designación de cargos.
 - 3) El servicio civil de carrera es la excepción. Solo cubre el 2% de las plazas federales.
 - 4) Captura de los cargos públicos.
 - 5) Alta rotación de personal al cambio de administración
 - 6) Limita la continuidad de proyectos y memoria institucional
 - 7) Poca posibilidad de generar una carrera en el servicio público
 - 8) Área de oportunidad: incrementar la escolaridad.
-

FEDERAL

es y sexo

Personal de la Administración Pública Federal, según escolaridad y sexo 2020**

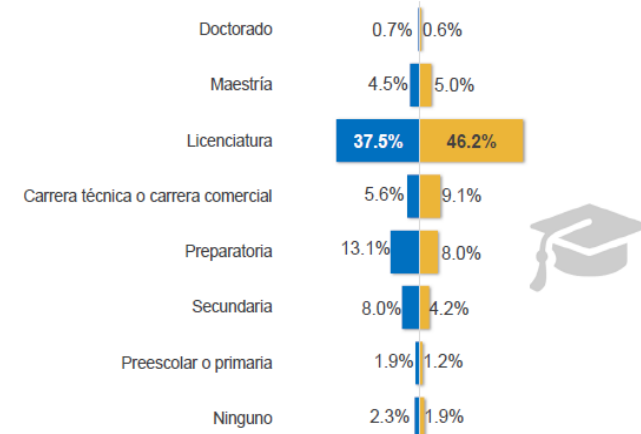


estatales, según

■ Mujeres
■ Hombres

ESTATAL

Personal de las administraciones públicas estatales, según escolaridad y sexo, 2020**



**No se grafica la categoría "No especificado" correspondiente a 26.4% en hombres y a 23.8% en mujeres.



MUNICIPAL

Personal de las administraciones públicas municipales, según escolaridad y sexo, 2020**



- **Casi 7 de cada 10 servidores públicos municipales, cuentan con preparatoria o menor nivel de estudios.**
- **Los municipios ejercen \$497 mil millones de pesos (casi Medio billón de pesos)**





Capital humano. Si una persona podrá desarrollar todo su potencial productivo, de acuerdo con los entornos económico, social, educativo y de salud en los que viva

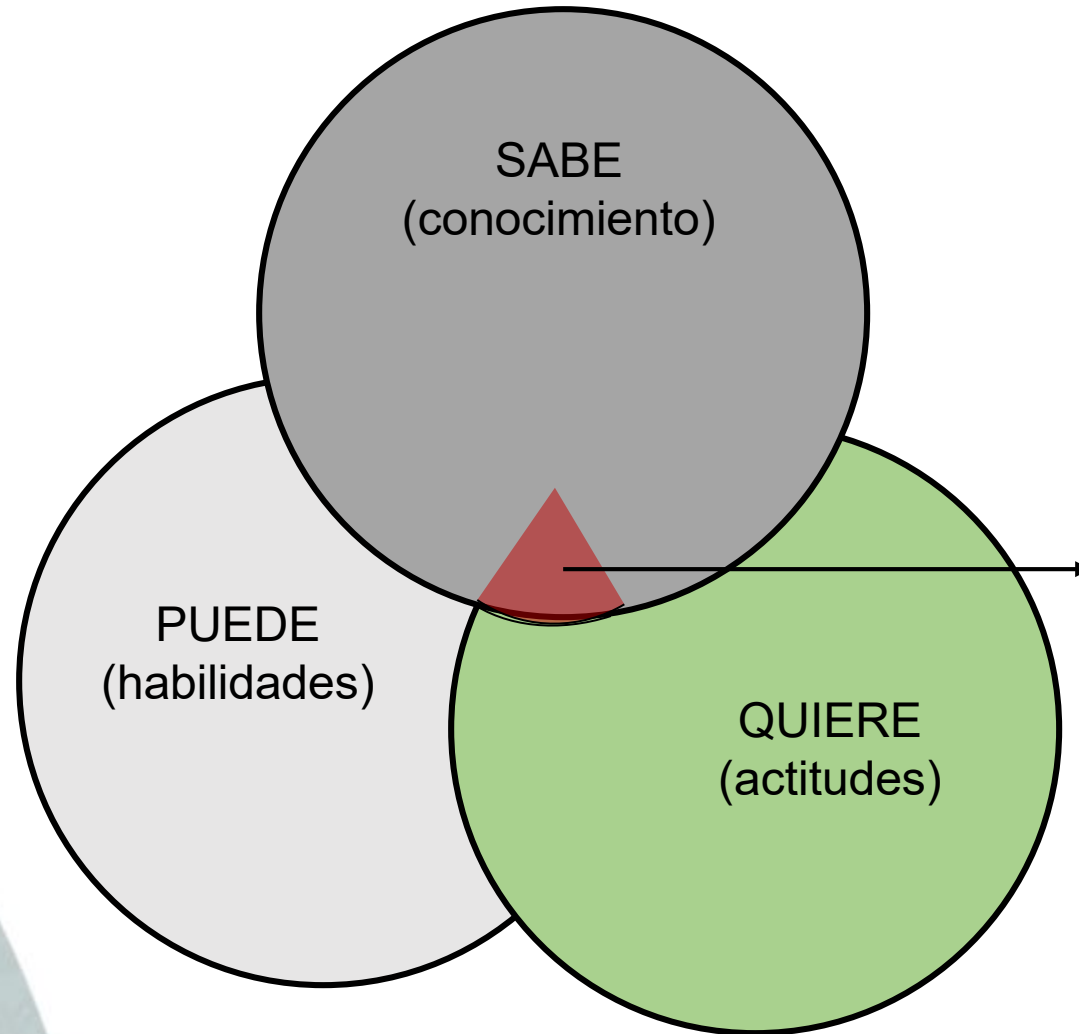


Algunas reflexiones:

- 1) Las democracias más sólidas cuentan con menores índices de corrupción.
 - 2) Regímenes autoritarios e híbridos son más susceptibles a la corrupción.
 - 3) Noruega, Dinamarca, Suecia y Finlandia. Países muy competitivos, poco corruptos, altos índices de capital humano, democracias sólidas y gobiernos funcionales.
 - 4) Contar con bajos índices de corrupción beneficia al país. Hay mayor competitividad.
 - 5) En la mayoría de países con mayores índices de corrupción: son regímenes híbridos/autoritarios, poco competitivos y bajo índice de capital humano.
-

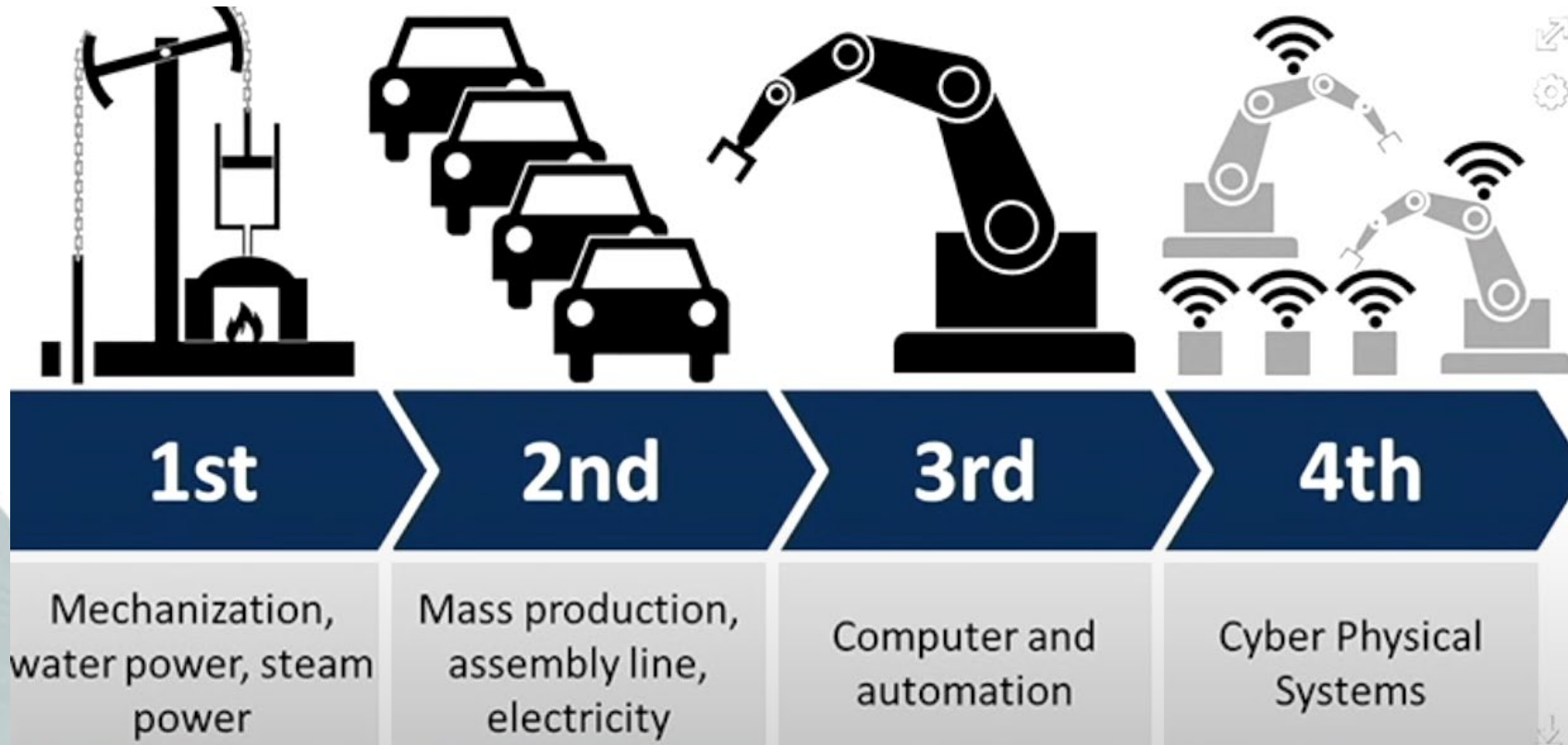
¿Qué hacer para mejorar el capital humano en el gobierno?

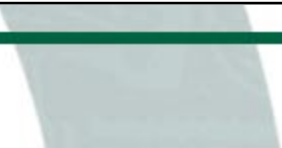
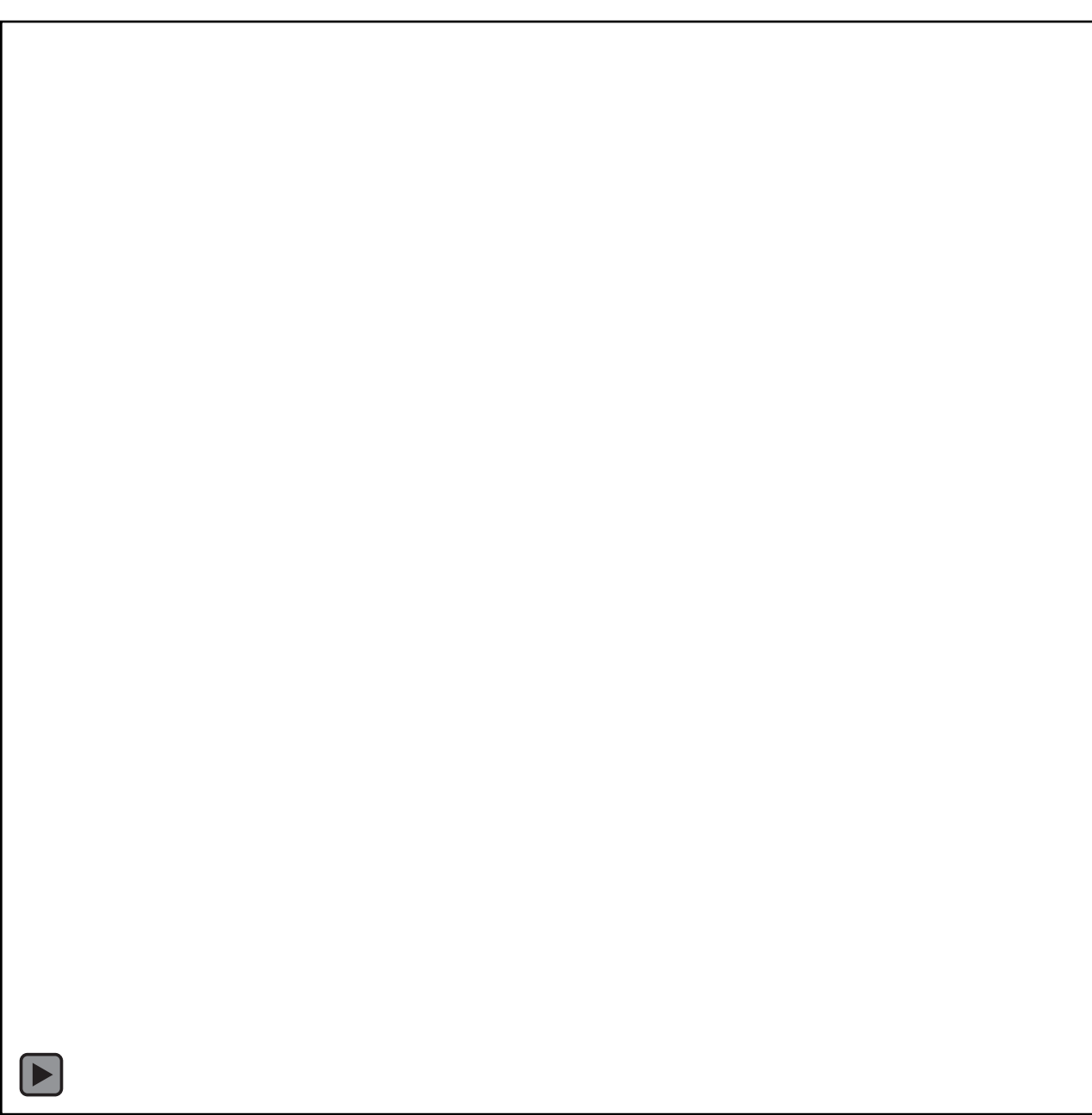
FORMACIÓN EN COMPETENCIAS



- Técnicas
- Gerenciales/administrativas
- Responsabilidad del servidor público (ética/valores).
- **Digitales/globales**

Las Revoluciones Industriales







Cuarta Revolución Industrial:

- VUCA
- Inicios del S XXI.
- Revolución Digital
- Inteligencia Artificial (IA)
- Genética ADN. Proyecto Genoma Humano
- Nanotecnología
- Energías renovables
- Big Data: *Se calcula para 2025: 175 zettabytes*



La capacitación es cara, pero más... la ignorancia

- Aprendizaje continuo.
- Mundo en constante cambio
- Muchos empleos desaparecerán y otros se necesitarán
- Para 2025, el 50% será necesario re-capacitarse.



10 PRINCIPALES COMPETENCIAS PARA EL 2025

Fuente: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum



Tipo de habilidad:

- Resolución de problemas
- Autogestión
- Trabajo con personas
- Uso y desarrollo de la tecnología

Pensamiento analítico e innovación **1**

Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje **2**

Resolución de problemas complejos **3**

Pensamiento crítico y análisis **4**

Creatividad, originalidad e iniciativa **5**

Liderazgo e influencia social **6**

Uso, seguimiento y control de la tecnología **7**

Diseño y programación de tecnologías **8**

Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad **9**

Razonamiento, resolución de problemas e ideación **10**

Formación Smart, el online que sí funciona

A manera de síntesis

- 1) VUCA (volátiles, inciertos, complejos y adversos)
 - 2) Datos/Información/Conocimiento/ Sabiduría.
 - 3) Quien gobierna el algoritmo, gobierna el mundo.
 - 4) Los países con democracias más sólidas, son más competitivos y con menores índices de corrupción. INVIERTEN EN CAPITAL HUMANO.
 - 5) Menos corrupción, genera mayores beneficios.
 - 6) La formación del servidor público debe estar centrado en competencias.
 - 7) Recuperar la confianza
 - 8) RENDICIÓN DE CUENTAS: Transparencia y fiscalización.
 - 9) El mundo está cambiando muy rápido
 - 10) ¿Qué competencias piensas desarrollar?
-



“La incompetencia, es la más peligrosa de las corrupciones”.

Dr. José Chanes Nieto
